

具體說明對員工人身安全與工作環境保護措施與其實施情形。

力山工業秉持「零事故、健康第一」的理念，致力於提供員工安全、健康的工作環境。我們相信，完善的職業安全衛生管理不僅能降低事故發生率，也能提升員工福祉，進而強化企業永續競爭力。2025 年力山持續透過系統化管理、風險辨識、教育訓練及健康促進措施，保障所有員工及合作夥伴的安全與健康。

1. 管理範圍與組織涵蓋

力山工業的職業安全衛生管理系統涵蓋全廠區所有工作者與非工作者，以「預防為主、持續改善」為核心理念，確保每位進入廠區的人員都受到風險管控與安全保障。

(1) 工作者管理範圍：涵蓋正式員工皆依工作性質分類管理。

(2) 非工作者管理範圍：力山工業在職業安全與健康管理中，除全面納入內部工作者外，也針對廠區內活動的非工作者建立分階段管理機制。

公司於初期將管理重點聚焦於工程施工廠商，透過承攬商審查、作業許可制度、危害告知與進場教育訓練，強化施工活動的即時風險控管。隨著制度成熟，公司逐步將管理範圍擴大至客戶、物流人員及其他外部廠商，以確保所有進入廠區的人員皆獲得適切安全防護。透過全面、分層管理的方式，力山確保每位工作者及非工作者在廠區內都受到適切保護，將事故風險降至最低，並建立持續改善機制，支撐企業永續發展目標。

分類	2025 年度人數	管理涵蓋情形	說明
工作者	654	全面涵蓋	依職安程序執行完整管理，包括教育訓練、危害告知、風險辨識、作業許可等。
非工作者	187 人	協同管理 (分階段推動)	初期聚焦工程施工廠商管理(審查、教育訓練、危害告知、現場陪同)；後續逐步擴大至客戶、物流與其他外部人員。

為強化廠區整體安全管理，力山採用「分階段推動」的非工作者管理策略：

第一階段：工程施工廠商管理為核心

1. 進場前承攬商資格審查
2. 高風險作業審核與作業許可管理
3. 施工前安全協議與危害告知
4. 進場教育訓練
5. 現場陪同與即時監督

→ 以最高風險族群優先管理，降低工程相關職業災害。

第二階段：物流、客戶與外部廠商管理制度化

1. 物流與訪客人廠安全指引
2. 外部廠商入廠管制與陪同制度
3. 工作區域動線控管
4. 基本危害告知與安全須知

→ 在基礎制度成熟後，管理面向全面擴大。

透過上述階段性管理，公司有效提升廠區安全維護能力，確保所有進入廠區的工作者與非工作者皆能在安全、健康的環境中活動，進而提升企業永續營運韌性。

2. 危害辨識、風險評估與事故管理

力山以「預防為主、持續改善」為原則，推動系統化的危害辨識、風險評估與事故管理，確保所有工作活動在安全可控的條件下進行。管理範圍涵蓋全體員工、承攬商與廠區訪客。

危害辨識與風險評估：公司每年進行全面危害辨識，並針對作業流程、設備與環境條件進行風險分級，依風險高低制定管控措施。動火、高處、密閉空間、吊掛、電氣等均列為風險作業，須依作業許可、標準程序與防護要求執行，以降低事故可能性。

事故管理：力山採行即時通報、調查分析及改善追蹤機制，以「零重大事故」為目標。所有事故均依程序處理，並透過內部稽核與職安衛委員會檢討，確保持續提升現場安全。

管理績效 (2024-2025)

項目	2024 年度實績		2025 年度實際		說明
	環境面	安全衛生面	環境面	安全衛生面	
風險評估作業項目	65 件	4 件	18 件	2 件	環境:風險評估規定 75 分以上或列緊急事件 安全衛生:評估規定 4 級以上列入改善
重大事故	0 件	0 件	0 件	0 件	發生 一人以上死亡之事故發生類死亡災害 (危及生命之重傷) 三人以上同時罹災 (受傷、罹病或失能)
作業現場巡檢	每月 1 次	每月 1 次	每月 4 次	每月 4 次	依職安法要求，主管及事業單位定期巡視作業場所，確保作業程序、環境與設備符合安全衛生規定

3. 員工健康服務與健康促進

公司定期提供健康檢查、個案追蹤與駐廠護理師諮詢，並推動各類健康促進計畫，包括體重管理、壓力管理及高風險人員追蹤。

類別	內容	說明
健康檢查	年度定期健檢及特殊作業健檢	617 位員工完成
個案追蹤	健檢異常者個別關懷	66 人次
健康促進	體重管理、戒菸班、壓力管理	8 堂課程 / 932 人次
高風險人員	持續監測與健康評估	6 人次

4. 員工參與與安全溝通

透過安全衛生委員會、部門會議及緊急演練回饋機制，我們確保員工意見能直接反映在安全管理上。

管道	參與方式	頻率
安全衛生委員會	勞工代表 4 人參與	每季
現場巡檢	與主管、員工對談	每月
部門安全會議	主管與作業員共同討論	每月
緊急演練	員工意見回饋	每次演練後

5. 安全教育與訓練

力山重視員工職業安全與健康，針對風險作業、機械設備操作及緊急應變與急救技能，規劃完整且持續的安全教育與訓練課程。透過系統化安排訓練內容與實施時程，提升員工安全意識與風險辨識能力，降低作業風險，並逐步建立全員重視安全的工作文化。

依作業風險屬性規劃訓練課程，包含新進人員教育訓練、在職人員定期訓練及特定作業專業訓練。

訓練主題涵蓋風險作業安全、機械設備操作管理及急救與緊急應變。

透過出席紀錄、課後測驗與訓練紀錄，追蹤訓練成效，確保教育訓練確實落實。

訓練指標	2024 年度	2025 年度	說明
課程數量	13 堂	22 堂	年度實施之安全教育訓練課程總數
受訓人次	881 人次	2,002 人次	參與安全衛生訓練之累計人次
訓練時數	9 小時	16 小時	年度安全衛生教育訓練總時數

2025 年度相較 2024 年度，課程數量、受訓人次及訓練時數皆顯著提升，顯示公司持續擴大安全教育訓練投入，並提升員工參與程度。

安全教育訓練執行情形透過訓練出席紀錄、課程完成情形及年度統計數據進行追蹤，作為後續訓練規劃與內容調整之參考。未來將持續依作業風險與實務需求，強化高風險作業相關訓練，並透過課程內容優化與多元學習方式，提升教育訓練的實際成效。

6. 職業傷害與疾病

力山重視員工職業安全與健康，持續透過風險預防與管理措施，降低職業傷害與疾病發生的可能性。

附件四 - 職業傷害統計表

未來，公司將持續精進安全管理作法，透過作業改善、教育訓練與管理制度優化，致力於提供員工安全、健康的工作環境。

7. 安全環境改善與風險控制

力山將員工安全與健康視為企業永續發展的重要基石，透過制度化管理、風險控制與持續改善，降低作業環境中可能造成職業傷害與健康危害之風險。公司以「風險預防優先、持續改善」為管理核心，結合員工參與與教育訓練，逐步強化安全文化，朝向事故風險持續降低與職業病預防的長期目標邁進。

依據作業特性與歷年風險分析結果，力山工業將下列項目列為安全環境改善與風險控制之重點管理面向：

改善面向	主要風險	2025 年改善措施	執行方式	執行頻率
噪音管理	長時間噪音暴露	加強隔音設施、噪音源改善	工程改善、定期測量	量測：每年 2 次
機械設備安全	捲夾、撞擊	更新安全防護裝置、定期檢修	設備改善、檢查維護	檢修：每季 檢點：每日
火災防護	火災、爆炸	新增滅火設備、強化演練	設備配置、應變演練	演練：每年 4 次 設備檢查：每月

上述風險皆透過工程改善、作業管理、教育訓練及定期檢視等方式進行控管，以降低對員工安全與健康之影響。

各項安全環境改善措施皆依據風險程度規劃執行頻率，並由相關單位定期記錄與檢視執行情形。

改善成果透過內部檢討機制進行評估，針對發現之缺失即時提出改善行動，並持續追蹤執行成效，以確保風險控制措施有效落實。