

## 具體說明對員工人身安全與工作環境保護措施與其實施情形。

### 職業安全衛生管理系統

力山深耕「以人為本」的職場安全文化，以建置完善之職業安全衛生管理系統為首要目標，並持續要求精進管理系統之績效，自 2023 年起，導入 ISO 45001 職安衛管理系統，於 2023 年 12 月 21 日取得 ISO 45001 證書。力山安全衛生管理系統之範疇涵蓋力山本廠、塗城廠，涵蓋之工作者人數為 724 人，並訂有職業安全衛生政策，依規定成立「職業安全衛生委員會」，設置主任委員 1 人，執行秘書 1 人，委員 10 人(其中勞工代表 6 人，占總人數三分之一以上) 及參與職安衛管理相關會議，促進各單位與勞工代表共同審議公司各項職業安全衛生議題，並將決議之事項透過內外部網站公告。

### 危害辨識與風險評估

一、為能有效達成職業安全衛生管理需求，針對員工、利害相關人、工作場所環境所造成之安全衛生危害與風險，本公司訂定「安全衛生風險評估作業程序書」，依據程序流程由環安部門發動，每年定期針對危害風險進行評估與更新，以安全衛生管理目標、作業管制等，作為落實職業安全衛生管理系統及提升績效的根本。風險判定係由環安部依照各單位作業流程依「風險評估表」進行評分，評分準則採重大性因子評估法，評分後再依據「嚴重性等級對照表」進行相關表單之填寫，若判定為不可接受風險，再將結果填入「重大風險」報告中，且經呈相關單位最高負責主管要求配合管理及實施改善，以此作為安全衛生管理項目之依據。

二、執行職業災害統計與原因分析，由勞工代表、相關單位主管、當事人等共同召開調查會議徹底瞭解問題。依調查結果採取改善措施，以消弭類似事件原因，預防再次發生，並於職業安全衛生委員會議中提報檢討；責成責任單位應依安全衛生風險評估作業程序書之規定重新檢視風險評估，視情形調整修正，以建立一套完善通報及調查制度。

三、退避權之行使：力山遵守職業安全衛生法規(第 18 條-2、第 18 條-3) 於廠內宣導工作環境安全，在員工遭遇職業危害及危險狀況情形時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，且員工避難危險之情形如屬實，亦不會遭受其他不利處分之保障，加以保護力山員工安全。

### 職業安全衛生之訓練

力山定期安排職業健康與安全相關教育訓練，確保每位員工熟知相關法規與公司安全衛生管理之機制，提升全員安全意識。2022 年本廠、塗城廠新進、在職人員於一般安全衛生教育訓練(包含勞工安全及消防應用知識) 共計受訓達 30 小時。

廠內勞安相關人員依職業安全衛生法規定回訓，並加強辦理員工安全衛生教育訓練，使提升所有人員安全防範意識，降低災害發生。

2022 年擴大自衛消防編組組織，教育訓練(含演練) 達 155 人次。其中包含 E-learning 線上影片課程教學，讓員工彈性安排安衛教育受訓方式，不受實體課程開設之時間限制。提升安全意識 降低職災衝擊為提升員工於職場的安全衛生知識與安全意識，力山推行安全活動，並藉由持續的教育訓練及宣導，加強同仁認知，降低不安全環境或不安全行為所造成的工安事故，以及年度教育訓練計劃將法定應備的證照、安衛及消防管理等規劃執行。以 2022 年為例，為強化同仁於各項作業的安全意識，安全活動宣導以「廠內安全」理念，由

環安部門規劃訂定安全主題，以深入淺出的宣導教材，進行全員宣導，並透過測驗確保同仁理解災害預防風險的重要性。當月如有廠內發生職災事件，則再增加以該事故為主的宣導內容及改善對策，以此方針藉以讓公司及員工在安全管理層面上，一起努力茁壯成長。

力山在強化職業安全衛生管控方面，除推動安全衛生管理系統外，在員工作業上提供必要之安全衛生教育及預防災變訓練措施，固定每年進行全廠防災演練及疏散演練，演練課程包括滅火訓練、通報訓練、避難訓練、綜合訓練。同時於每年適時調整消防防護計劃，亦對員工實施安全與健康教育宣導及資訊發佈，以確保工作環境與員工人身安全的保護措施，提供同仁安全工作環境。2022 年共辦理 3 場次的消防演練，總計 220 人參與。

### **職業災害與職業病**

為避免工傷事故發生，力山持續推動廠區高風險作業安全評核與風險評估，強化職災預防改善專案，並持續強化員工自主安全意識。本廠、塗城廠之特定危害作業場所，計有噪音、粉塵共計 2 項，每年皆定期執行特殊作業場所健康檢查，經執業醫師評估後，2022 年無法規所定義之職業病案件發生。